

Fast track

Få tidligere opfølgning på sygemeldinger, der risikerer at blive langvarige

Stress, ulykke eller alvorlig diagnose. Oftest har både arbejdsgiver og medarbejder en tydelig fornemmelse af, om man står over for en sygemelding, der risikerer at vare i mere end 8 uger.

I de tilfælde kan virksomheden med fordel anmode om Fast track-behandling af sygemeldingen. Så kommer medarbejderen automatisk i overhalingssporet og får den første opfølgningssamtale med kommunen senest 2 uger efter anmodningen.

Det giver mulighed for at sætte ind med konkret støtte og redskaber, der i mange tilfælde kan bremse en uheldig udvikling og mindske såvel de menneskelige som de økonomiske omkostninger ved sygemeldingen.

Medarbejderen er ikke forpligtet til at modtage den ekstraordinære-, tidlige indsats. Anmodning om Fast track skal ske via NemRefusion - eller for medarbejdere direkte til jobcentret.

* Bemærk at anmeldelsesfrist for fravær stadig er fem uger. Det er blot muligt at anmelde fraværet sammen med anmodningen om Fast-track.

Fordele	Eksempel	Sådan gør du
<ul style="list-style-type: none">• Giver arbejdsgiver såvel som medarbejder mulighed for at få hurtigere støtte i en svær situation.• Øger mulighederne for at forkorte sygefraværet betragteligt.• Sænker både de menneskelige og økonomiske omkostninger ved risikofyldte sygemeldinger.	<p>Den 45-årige fabriksarbejder Jan-nis sygefravær stiger voldsomt over en periode på 6 måneder på grund af smerter i hænder og arme. Såvel arbejdsgiver som Janni har umiddelbart svært ved at se, hvordan hun skal vende tilbage til arbejdet. Derfor anmoder de i fællesskab om Fast-track behandling af hendes sygemelding. Jobcentret foreslår hurtigt en samtale i virksomheden, og i fællesskab lægges en plan for Janni, så hun med en delvis sygemelding, behandling og omskoling kan fortsætte sit arbejdsliv i virksomhedens kantine.</p>	<p>Anmod om Fast track-behandling på www.virk.dk (under NemRefusion) eller kontakt jobcentret, hvis du ønsker mere information om muligheden for Fast track-behandling af risikofyldte sygemeldinger.</p> <p>For support til anmodning / indberetning se www.nemrefusion.dk eller brug hotline: 4460 7213</p> <p>Se også faktaarkene om:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fastholdelsesplan.• Mulighedserklæring.• Arbejdsgivers fire ugers sygefraværssamtale.