



Indledning

Lemvig Kommune har i november måned 2023 gennemført en medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og APV-undersøgelse blandt samtlige medarbejdere i kommunen.

Formålet med undersøgelsen er at skabe et udgangspunkt for en dialog på arbejdspladsen om trivsel og arbejdsmiljø. God ledelse, trivsel, arbejdsglæde og et godt arbejdsmiljø er vigtigt for, at vi i kommunen kan løse vores opgaver og levere god service til borgerne. Trivselsmåling og arbejdspladsvurdering skal give nyttig viden om hele Lemvig Kommune som arbejdsplads, såvel som de enkelte afdelinger og det enkelte team.

Resultaterne bliver brugt til at fastlægge indsatsområder i forhold til ledelse, medarbejderens afdeling og den generelle trivsel på arbejdspladsen.

Du finder en læsevejledning på forsiden af HR-portalen, hvor du kan danne dig et overblik over rapportens opbygning, og en forklaring af hvordan du skal tolke graferne.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest, samt de største afvigelser til historik og organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende mobning, chikane eller anden verbal krænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, trusler om vold samt fysisk vold vises hvis der er minimum 20 besvarelser. Hvis der er for få besvarelser i din enhed til, at der bliver udarbejdet en rapport, tæller besvarelserne stadig med på det overliggende niveau i organisationen.

BILAGSTABELLER

Resultater opdelt på organisationen samt baggrundskarakteristika.

Sammenligninger

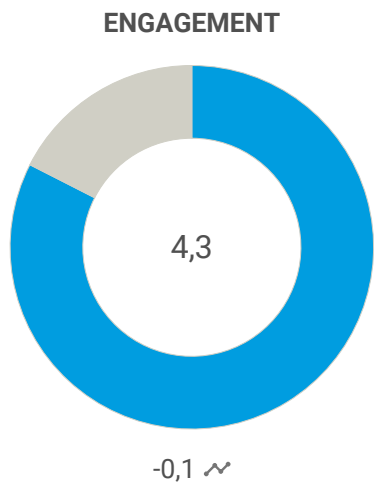
I rapporten sammenlignes resultaterne med



Seneste måling

OVERBLIK

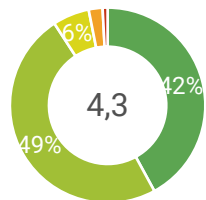
Engagement



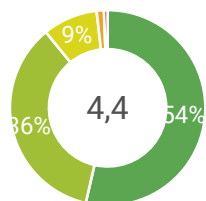
Engagementsscoren er et gennemsnit af resultaterne på indikatorerne

Indikatorer

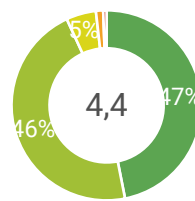
Tilfredshed



Loyalitet

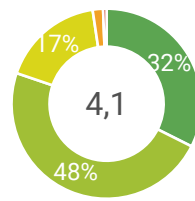


Motivation



0,0 ~

Ambassadørvillighed



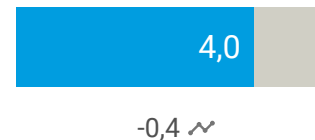
-0,3 ~

- Helt enig
- Enig
- Hverken enig eller uenig
- Uenig
- Helt uenig

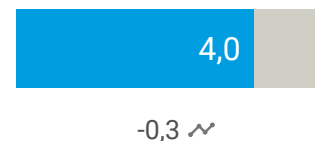
Hvor tilfreds er du alt i alt med dit arbejde?, Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde, Jeg ønsker at være ansat i Lemvig Kommune om et år, Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Lemvig Kommune.

Temaer

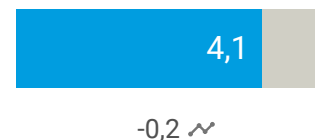
ARBEJDSFORHOLD



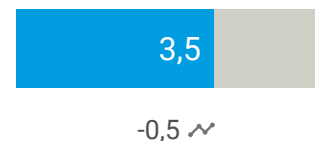
SAMARBEJDE



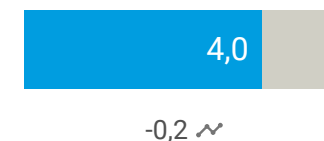
DIN NÆRMESTE LEDER



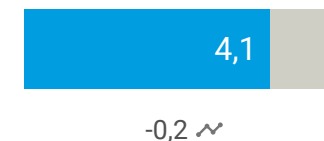
FAGCHEFER



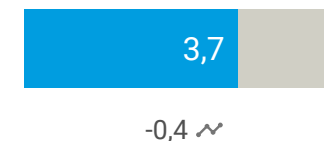
UDVIKLING



DIN LOKALE ARBEJDSPLADS



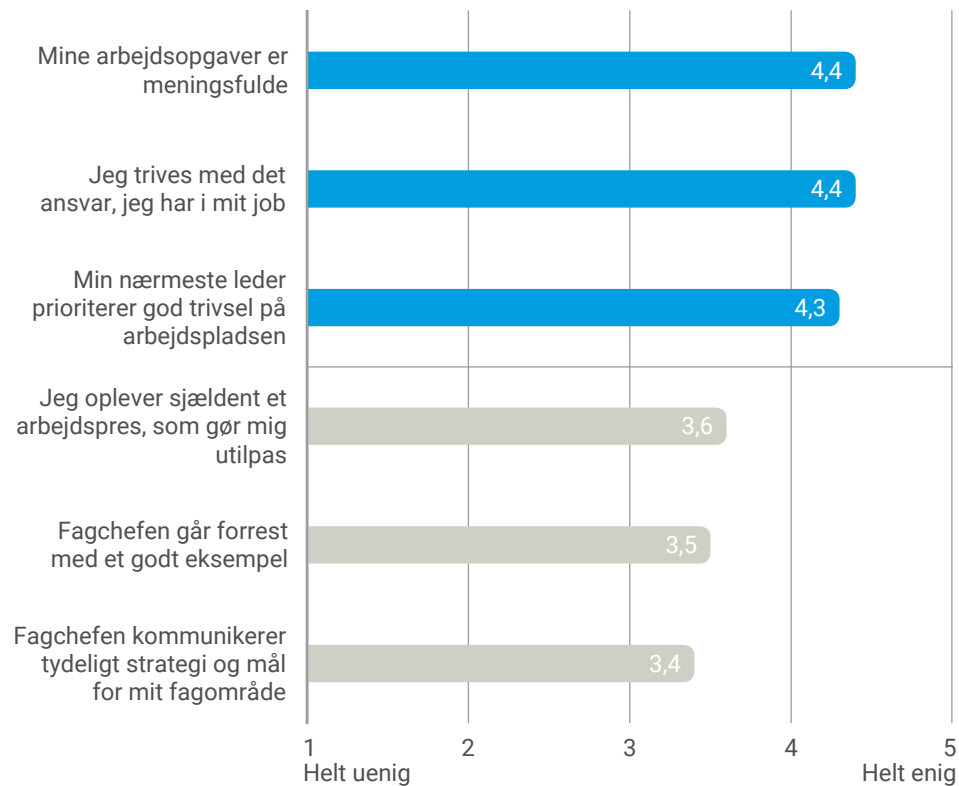
VORES KOMMUNE



Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.

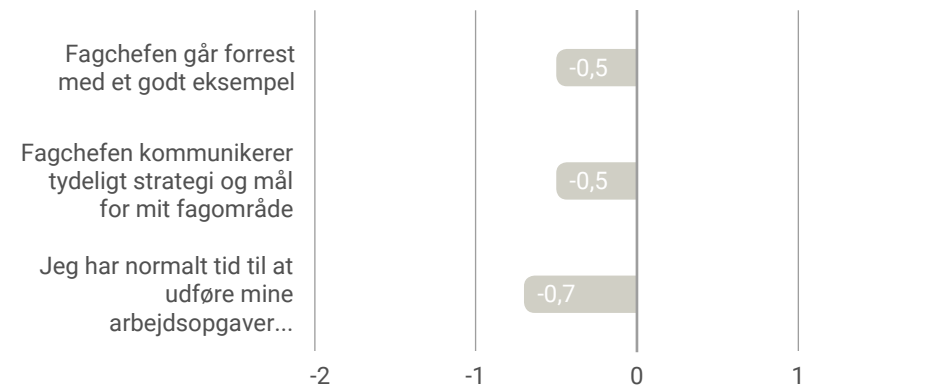
HØJEST OG LAVEST 2023

Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



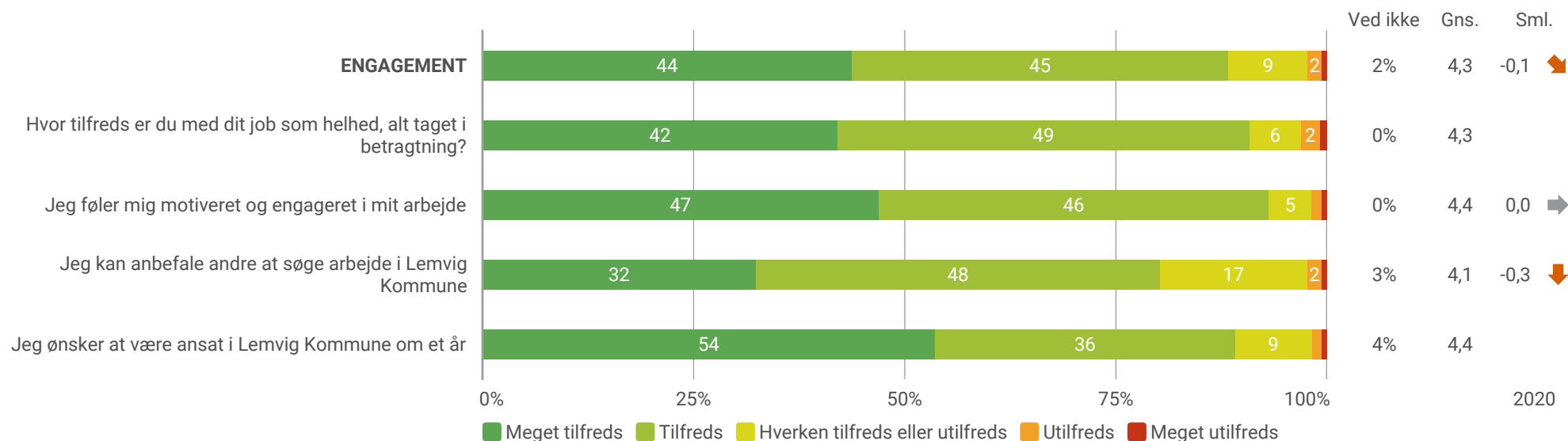
UDVIKLING FRA 2020

Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



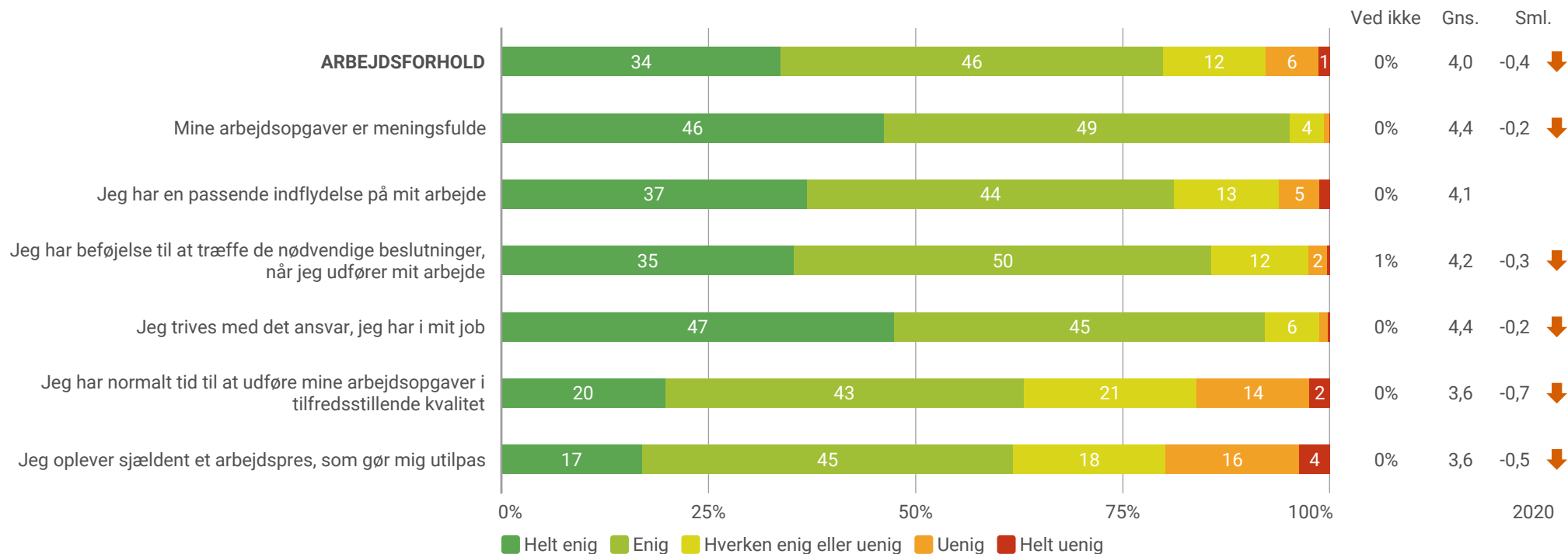
RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.

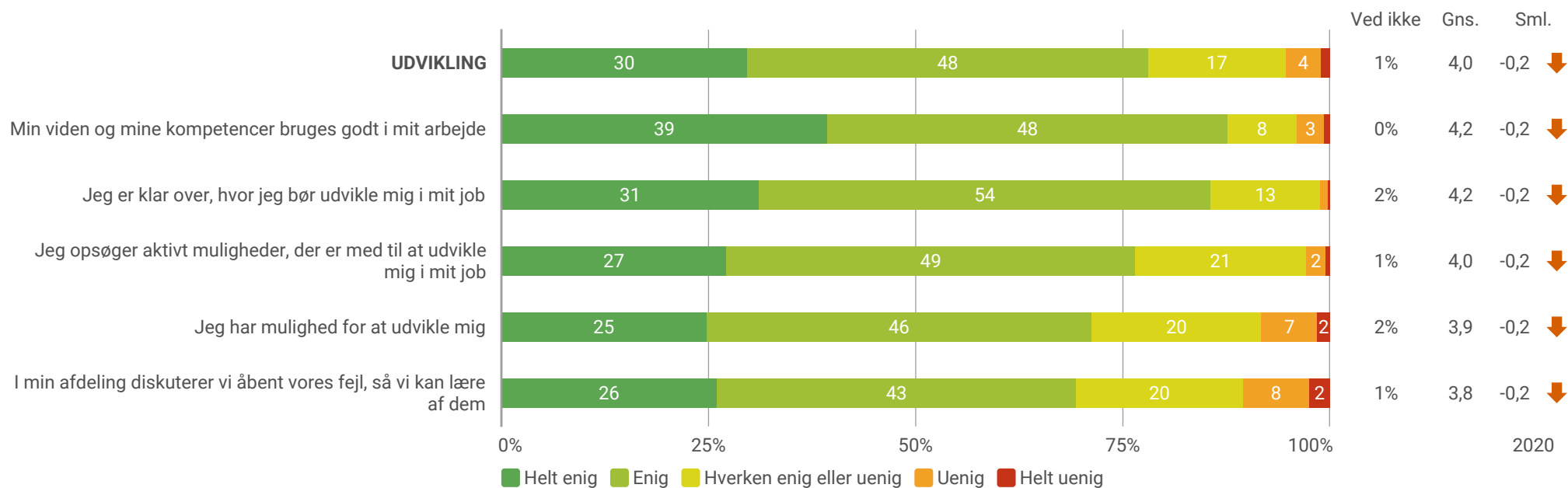


Engagementsspørgsmålene er samlet i egen tematik, da disse spørgsmål påvirkes indirekte af oplevelsen af de resterende spørgsmål i spørgerammen, men de kan ikke påvirkes direkte.

Eksempelvis ændrer oplevelsen af jobtilfredshed sig ikke bare fra den ene dag til den anden, men påvirkes så snart medarbejderen f.eks. oplever en højere grad af mulighed for at udvikle sig i jobbet. Derfor adskilles spørgsmål, der påvirkes direkte (f.eks. mulighed for at udvikle sig i jobbet), og de spørgsmål der påvirkes indirekte (engagementsspørgsmålene).

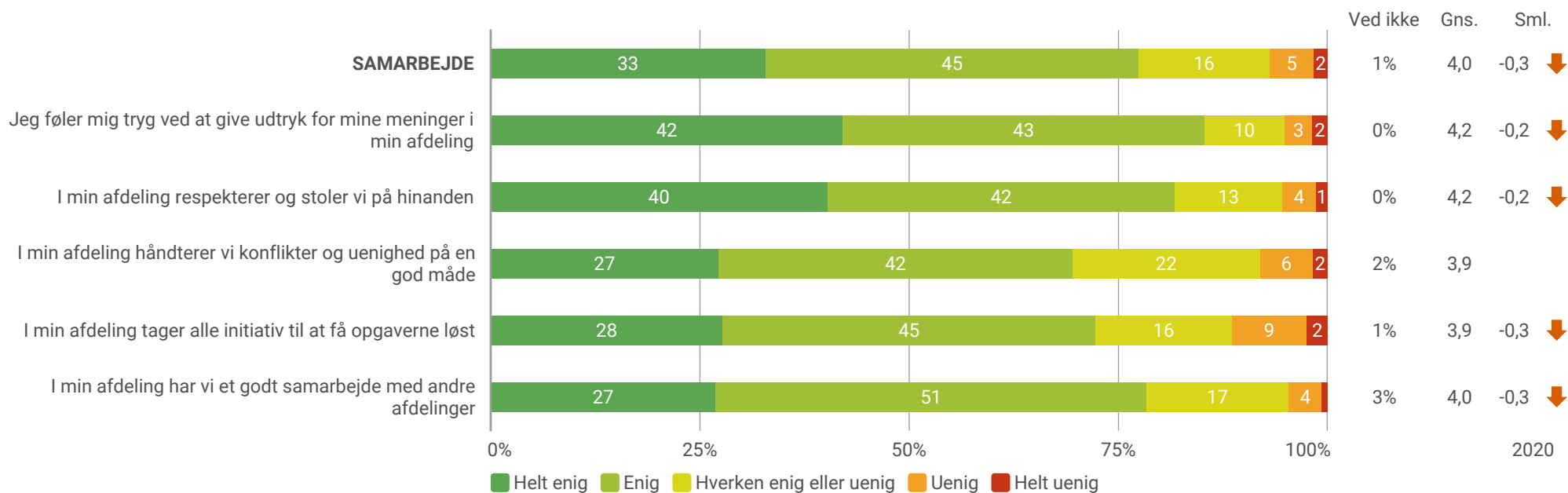


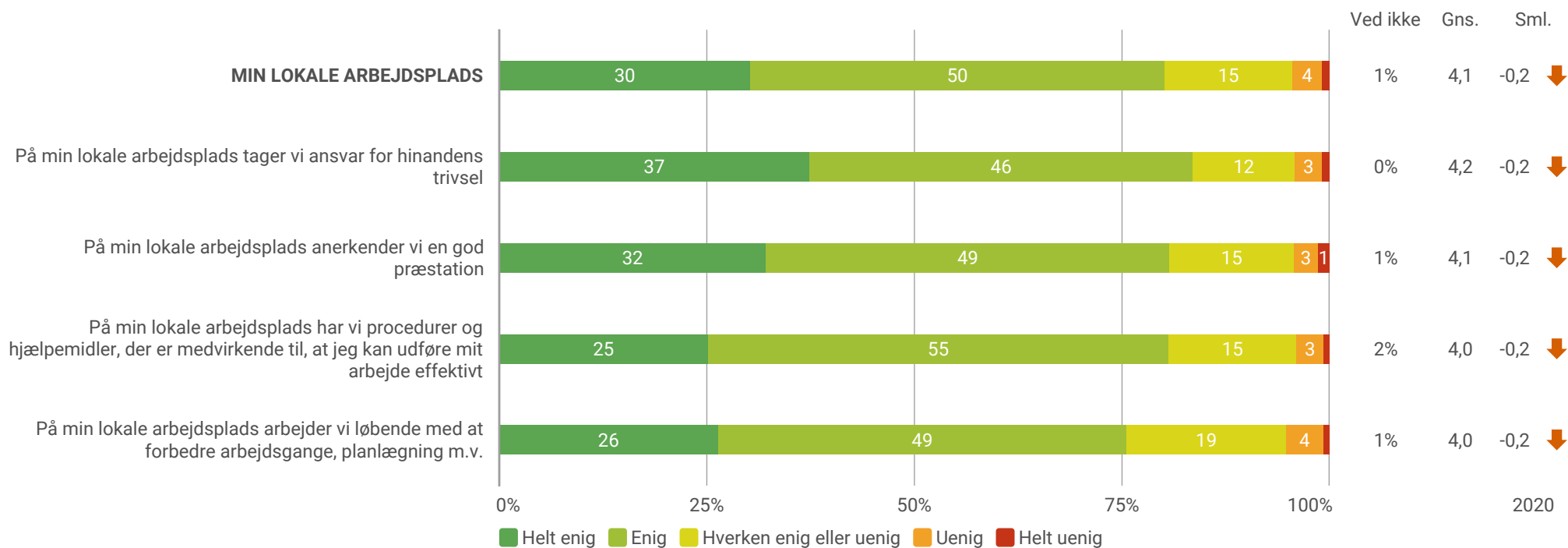
"Mine arbejdsopgaver er meningsfulde" var formuleret anderledes i 2020, "Mit arbejde er meget interessant for mig", hvorfor historikken skal tolkes derefter.

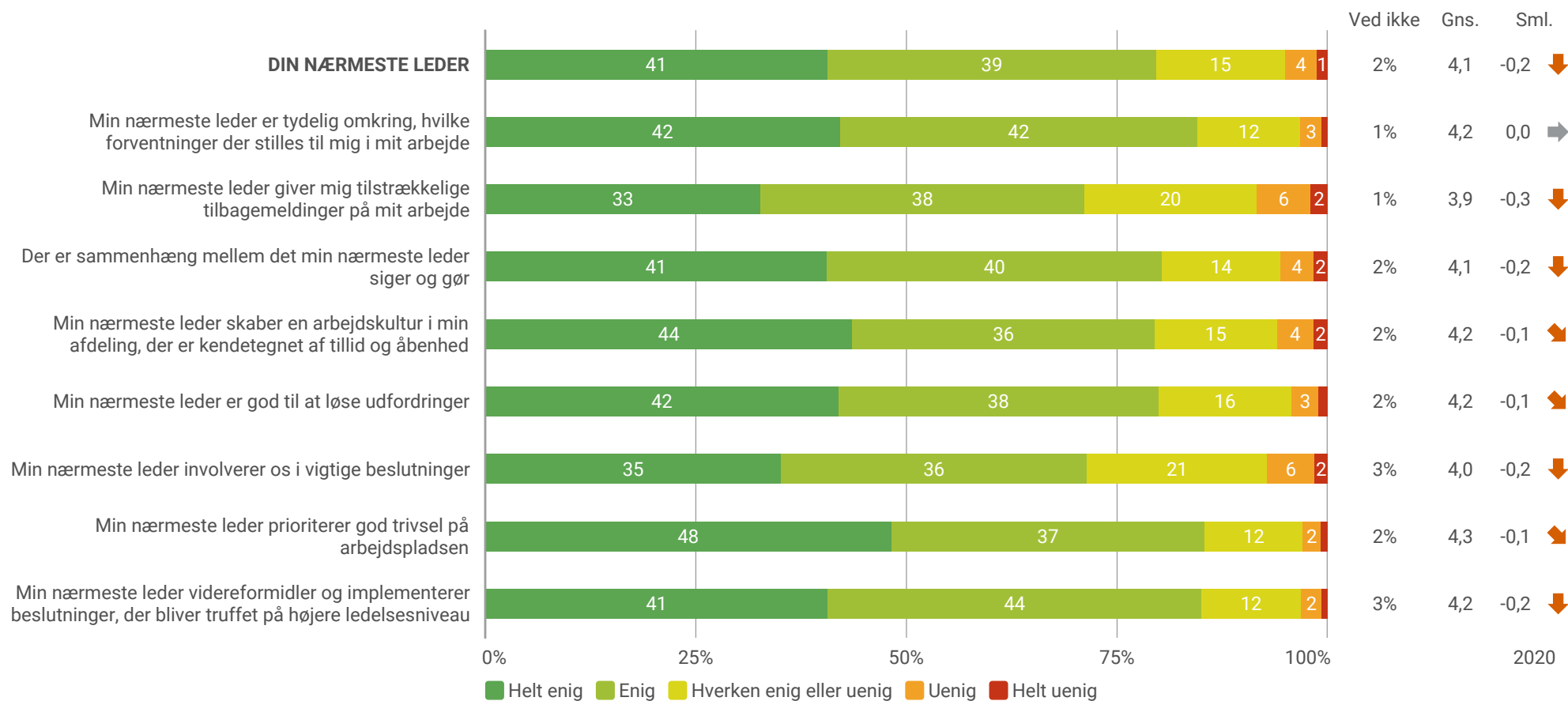


"Min viden og mine kompetencer bruges godt i mit arbejde" var formuleret anderledes i 2020, "I mit arbejde anvendes mine kompetencer på bedste vis", hvorfor historikken skal tolkes derefter.

"Jeg har mulighed for at udvikle mig" var formuleret anderledes i 2020, "Jeg har gode muligheder for faglig og personlig udvikling", hvorfor historikken skal tolkes derefter.

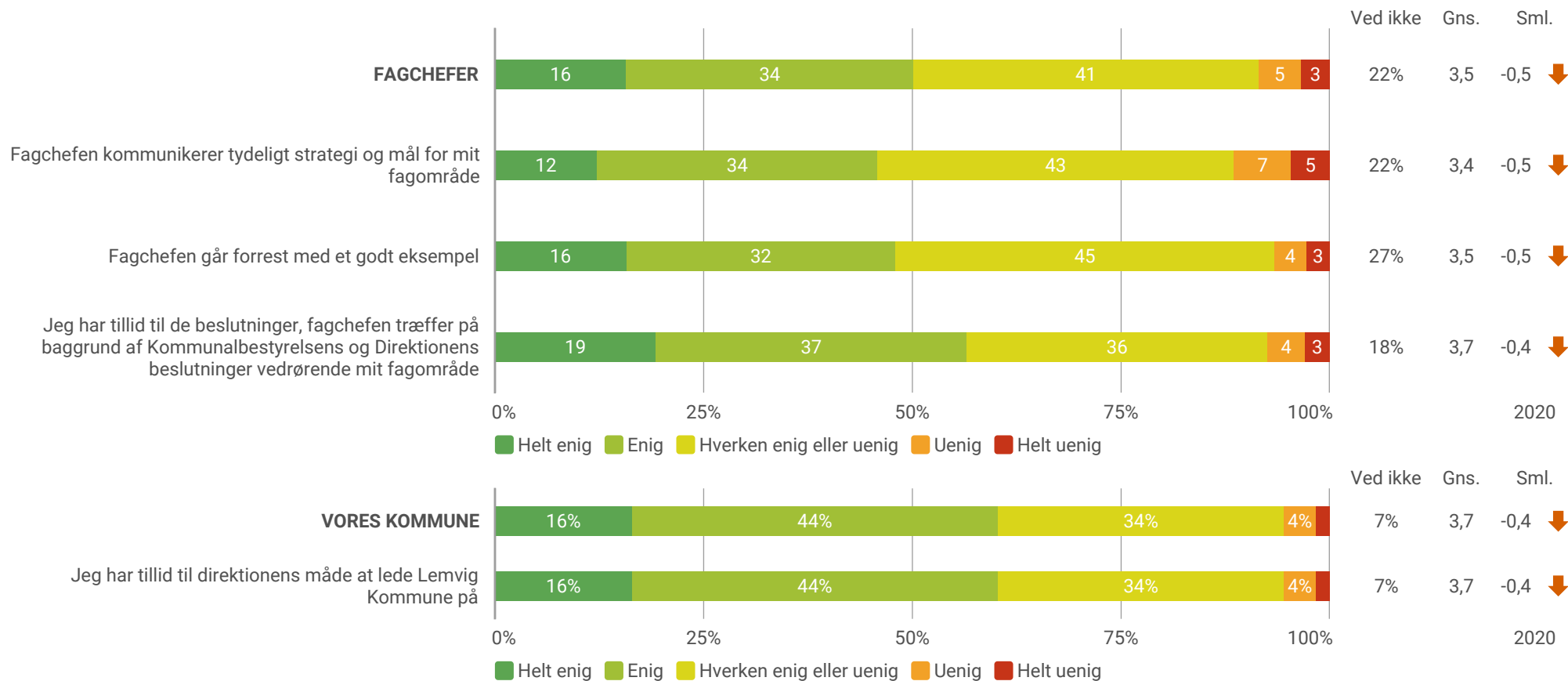






"Min nærmeste leder er tydelig omkring, hvilke forventninger der stilles til mig i mit arbejde" var formuleret anderledes i 2020, "Min nærmeste leder er tydelig omkring, hvordan jeg forventes at bidrage til, at min afdeling når vores mål", hvorfor historikken skal tolkes derefter.

"Min nærmeste leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde" var formuleret anderledes i 2020, "Min nærmeste leder giver mig den konstruktive feedback, jeg behøver for at gøre mit arbejde godt", hvorfor historikken skal tolkes derefter.



"Jeg har tillid til direktionens måde at lede Lemvig Kommune på" var formuleret anderledes i 2020, "Jeg har tillid til de beslutninger, den overordnede ledelse træffer på baggrund af fx Kommunalbestyrelsens beslutninger", hvorfor historikken skal tolkes derefter.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde?

	Antal svar i alt	Andel der har været udsat for krænkende adfærd		Detaljeret svarfordeling					
		Lemvig Kommune	2020	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Ja, en enkelt gang	Nej
Mobning	1.220	6%	2%	0%	1%	0%	2%	2%	94%
Chikane eller anden verbal, krænkende adfærd	1.220	12%		0%	1%	1%	5%	5%	88%
Uønsket seksuel opmærksomhed	1.220	4%	1%	0%	0%	0%	2%	1%	96%
Trusler om vold	1.220	7%		0%	1%	1%	3%	2%	93%
Fysisk vold	1.220	6%		0%	1%	0%	2%	3%	94%

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

Spørgsmålet om uønsket seksuel opmærksomhed var formuleret anderledes i 2020, da det var formuleret som seksuel chikane, hvorfor historikken skal tolkes derefter.

Hvis der ikke er vist historik fra 2020 for spørgsmålene relateret til mobning og uønsket seksuel opmærksomhed skyldes det, at der ikke var 20 besvarelser på disse spørgsmål i 2020.

Hvori består den uønskede seksuelle opmærksomhed, som du er blevet udsat for?

	Antal svar	%
Ja, upassende blikke, stirren eller anden adfærd, der var ubehagelig for mig	13	1%
Ja, kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner, som var grænseoverskridende for mig	24	2%
Ja, spørgsmål om mit eller andres sexliv/privatliv, som var grænseoverskridende for mig	7	1%
Ja, uønskede berøringer (fx kys, massage, klap i bagdelen, omfavnelser eller lignende)	16	1%
Ja, upassende invitationer til dates eller sex	4	0%
Ja, forsøg på at tvinge mig til sex	1	0%
Ja, andet:	7	1%

Hvori består den uønskede seksuelle opmærksomhed, som du er blevet udsat for?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Ja, andet:

- Elever der siger upassende ting, elever som søger upassende kropskontakt.
- Fra 2 beboer. Berøring bagpå fra dem begge, og fra den ene beboer kommentarer, stirrende blikke på brystpartiet. Er blevet væsentlig bedre.
- Jeg har overværet en kollega blive chikaneret groft verbalt af en forælder.
- Sat kryds i "ved ikke" på næste side. Det var en beboer, der havde mange seksuelle verbale kommentarer og ønsker. Det har vi handlet på, så det er reduceret. Det kan stadigvæk forekomme.
- Vi møder det jo i jobbet med borger med seksuel adfærd. Men føler ikke krænkelse. Oplever jeg er fagligt rustet til opgaven
- hos en borger berøring som var upassende og sagde fra med det samme
- kommentar/blikke/stirren fra borger i bostøtten,

Opfølgende spørgsmål:

	Antal svar	Fra hvem har du været udsat for krænkende adfærd?					Hvor har du været udsat for krænkende adfærd?			
		Kolleger	En leder	Underordnede	Kunder eller andre eksterne interessenter	Ved ikke (eksempel vis fordi det foregik anonymt)	På min arbejdsplads	Uden for min arbejdsplads	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier
Mobning	75	69%	13%	0%	21%	7%	95%	4%	5%	0%
Chikane eller anden verbal, krænkende adfærd	145	34%	9%	6%	50%	3%	88%	7%	11%	1%
Uønsket seksuel opmærksomhed	44	18%	0%	5%	66%	11%	91%	11%	2%	2%
Trusler om vold	83	0%	0%	10%	86%	6%	94%	4%	6%	1%
Fysisk vold	74	0%	0%	11%	81%	11%	96%	4%	-	-

	Antal svar	Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?		Er der taget hånd om problemet?	
		Ja	Nej	Ja	Nej
Mobning	75	84%	16%	61%	39%
Chikane eller anden verbal, krænkende adfærd	145	90%	10%	74%	26%
Uønsket seksuel opmærksomhed	44	89%	11%	70%	30%
Trusler om vold	83	92%	8%	88%	12%
Fysisk vold	74	99%	1%	96%	4%

Fra hvem har du oplevet krænkende adfærd?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Jeg oplever at sygdom og fravær er et problem på min arbejdsplads

	Antal svar	Lemvig Kommune	2020
Ja	338	28%	15%
Nej	677	55%	75%
Ved ikke	205	17%	10%

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes psykiske forhold på arbejdspladsen?

	Antal svar	Lemvig Kommune	2020
Ja	61	5%	9%
Nej	1.128	92%	78%
Ved ikke	31	3%	13%

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?

	Antal svar	%
Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet	34	56%
Forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller leder	30	49%
Chokerende oplevelse på arbejdspladsen	7	11%
Arbejdsulykke	1	2%
Anden årsag	13	21%

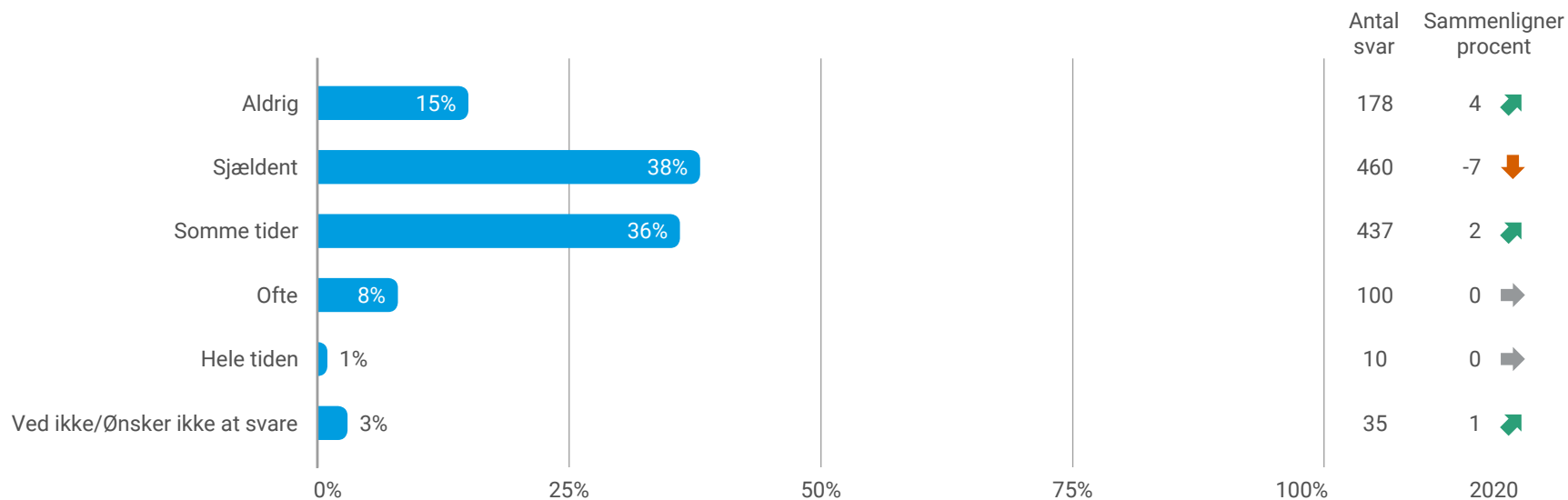
Hvilke årsager har der været til sygefraværet?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Anden årsag:

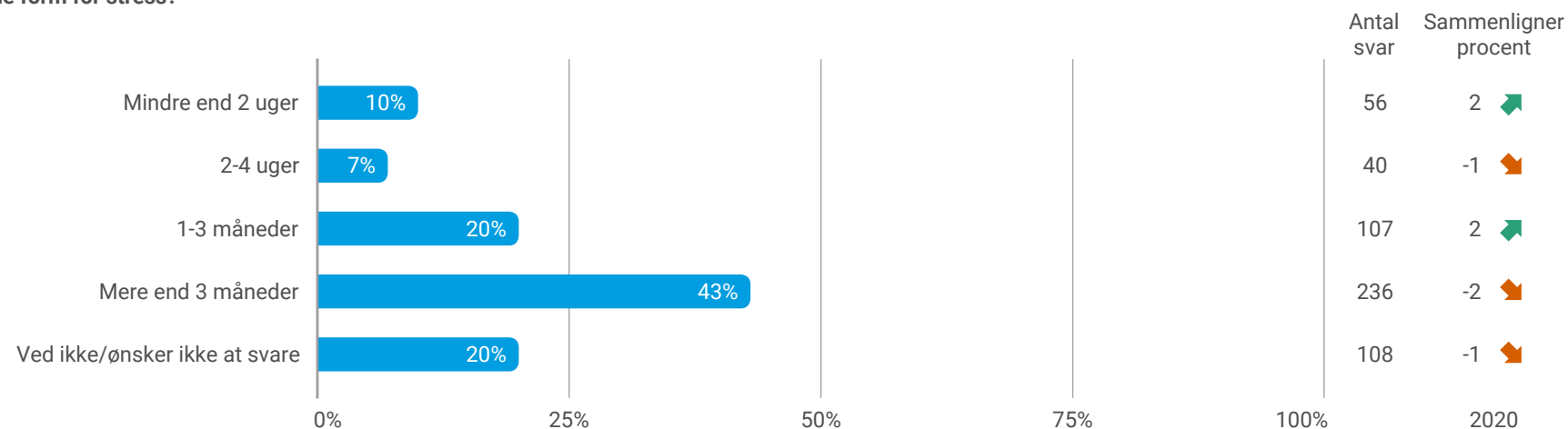
- Anden årsag
- En kombination af overbelastning/strukturændringer/nedskæringer på arbejde og private forhold.
- Familiære udfordringer
- Kronisk sygdom. Tremor/ diskusprolaps og indeklemmt nerve.

- Min mands kræftforløb og død.
- Mistrivsel og dårlig arbejdsmiljø
- Opgaver og normering har ikke harmoneret, faglig utryghed ift brug af vikarbureau, vagtplan der ikke hang sammen.
- Stress og angst
- Stress/ depressiv
- Stresse
- stress
- syg
- syge

Føler du dig stresset?



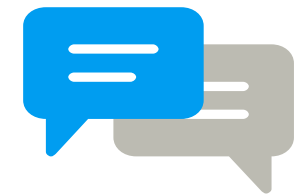
Hvor længe har du følt denne form for stress?



Spørgsmålet "Hvor længe har du følt denne form for stress" er kun blevet stillet til de personer, der føler sig stresset enten somme tider, ofte eller hele tiden i det forrige spørgsmål

Noter

Her kan du skrive dine kommentarer til resultaterne samt dine overvejelser til det videre arbejde.



BILAGSTABELLER

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på den underliggende organisation. Der vises kun resultater, såfremt der er 4 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 4 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 4 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne.

Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika og organisatorisk tilhørsforhold.

NIVEAU 2	Centralad- ministratio- nen	Familie & Kultur	Social & Sundhed - Arbejdsma- rked & Integration	Teknik & Miljø	Total
ENGAGEMENT	4,6	4,3	4,2	4,6	4,3
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	4,5	4,3	4,2	4,5	4,3
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,4	4,4	4,3	4,6	4,4
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Lemvig Kommune	4,6	4,0	4,1	4,6	4,1
Jeg ønsker at være ansat i Lemvig Kommune om et år	4,7	4,4	4,4	4,7	4,4
ARBEJDSFORHOLD	4,3	4,0	4,0	4,3	4,0
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,5	4,4	4,4	4,5	4,4
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,5	4,2	4,0	4,5	4,1
Jeg har beføjelse til at træffe de nødvendige beslutninger, når jeg udfører mit arbejde	4,4	4,1	4,2	4,4	4,2
Jeg trives med det ansvar, jeg har i mit job	4,5	4,4	4,4	4,5	4,4
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	4,1	3,6	3,6	3,8	3,6
Jeg oplever sjældent et arbejdspress, som gør mig utilpas	3,9	3,5	3,5	3,8	3,6
UDVIKLING	4,3	4,0	4,0	4,1	4,0
Min viden og mine kompetencer bruges godt i mit arbejde	4,5	4,2	4,2	4,4	4,2
Jeg er klar over, hvor jeg bør udvikle mig i mit job	4,3	4,2	4,1	4,1	4,2
Jeg opsøger aktivt muligheder, der er med til at udvikle mig i mit job	4,1	4,0	4,0	4,1	4,0
Jeg har mulighed for at udvikle mig	4,3	3,8	3,8	4,1	3,9
I min afdeling diskuterer vi åbent vores fejl, så vi kan lære af dem	4,3	3,7	3,8	4,0	3,8
SAMARBEJDE	4,6	4,0	3,9	4,3	4,0
Jeg føler mig tryk ved at give udtryk for mine meninger i min afdeling	4,7	4,2	4,1	4,4	4,2

I min afdeling respekterer og stoler vi på hinanden	4,7	4,1	4,1	4,4	4,2
I min afdeling håndterer vi konflikter og uenighed på en god måde	4,4	3,9	3,8	4,1	3,9
I min afdeling tager alle initiativ til at få opgaverne løst	4,5	3,8	3,8	4,1	3,9
I min afdeling har vi et godt samarbejde med andre afdelinger	4,6	4,0	3,9	4,3	4,0
MIN LOKALE ARBEJDSPLADS	4,3	4,0	4,0	4,1	4,1
På min lokale arbejdsplads tager vi ansvar for hinandens trivsel	4,6	4,2	4,1	4,3	4,2
På min lokale arbejdsplads anerkender vi en god præstation	4,4	4,1	4,0	4,1	4,1
På min lokale arbejdsplads har vi procedurer og hjælpemidler, der er medvirkende til, at jeg kan udføre mit arbejde effektivt	4,1	3,9	4,1	4,0	4,0
På min lokale arbejdsplads arbejder vi løbende med at forbedre arbejdsgange, planlægning m.v.	4,2	3,9	3,9	3,9	4,0
DIN NÆRMESTE LEDER	4,3	4,2	4,1	4,4	4,1
Min nærmeste leder er tydelig omkring, hvilke forventninger der stilles til mig i mit arbejde	4,2	4,3	4,1	4,4	4,2
Min nærmeste leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	4,0	4,0	3,9	4,2	3,9
Der er sammenhæng mellem det min nærmeste leder siger og gør	4,1	4,2	4,1	4,5	4,1
Min nærmeste leder skaber en arbejdskultur i min afdeling, der er kendetegnet af tillid og åbenhed	4,5	4,2	4,1	4,5	4,2
Min nærmeste leder er god til at løse udfordringer	4,3	4,2	4,1	4,4	4,2
Min nærmeste leder involverer os i vigtige beslutninger	4,2	4,0	3,9	4,2	4,0
Min nærmeste leder prioriterer god trivsel på arbejdspladsen	4,6	4,3	4,2	4,5	4,3
Min nærmeste leder videreformidler og implementerer beslutninger, der bliver truffet på højere ledelsesniveau	4,3	4,3	4,1	4,4	4,2
FAGCHEFER		3,4	3,6		3,5
Fagchefen kommunikerer tydeligt strategi og mål for mit fagområde		3,3	3,5		3,4
Fagchefen går forrest med et godt eksempel		3,4	3,6		3,5
Jeg har tillid til de beslutninger, fagchefen træffer på baggrund af Kommunalbestyrelsens og Direktionens beslutninger vedrørende mit fagområde		3,5	3,8		3,7
VORES KOMMUNE	4,2	3,5	3,7	4,3	3,7
Jeg har tillid til direktionens måde at lede Lemvig Kommune på	4,2	3,5	3,7	4,3	3,7

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på forskellige baggrundskarakteristika. Der vises kun resultater, såfremt der er 4 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 4 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 4 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne.

Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika.

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
ENGAGEMENT	4,3	4,2	4,3	4,3	4,3	4,3
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	4,4	4,2	4,3	4,3	4,3	4,3
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,4	4,3	4,3	4,4	4,4	4,4
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Lemvig Kommune	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
Jeg ønsker at være ansat i Lemvig Kommune om et år	4,3	4,4	4,4	4,5	4,4	4,4
ARBEJDSFORHOLD	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,0
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,4	4,3	4,5	4,5	4,4
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,0	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1
Jeg har beføjelse til at træffe de nødvendige beslutninger, når jeg udfører mit arbejde	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Jeg trives med det ansvar, jeg har i mit job	4,3	4,3	4,4	4,4	4,4	4,4
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	3,8	3,7	3,6	3,6	3,7	3,6
Jeg oplever sjældent et arbejdspress, som gør mig utilpas	3,7	3,6	3,4	3,5	3,7	3,6
UDVIKLING	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Min viden og mine kompetencer bruges godt i mit arbejde	4,2	4,2	4,2	4,3	4,2	4,2
Jeg er klar over, hvor jeg bør udvikle mig i mit job	4,2	4,2	4,2	4,1	4,1	4,2
Jeg opsøger aktivt muligheder, der er med til at udvikle mig i mit job	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Jeg har mulighed for at udvikle mig	4,0	3,9	3,9	3,8	3,8	3,9
I min afdeling diskuterer vi åbent vores fejl, så vi kan lære af dem	3,7	3,8	3,8	3,8	3,9	3,8
SAMARBEJDE	3,9	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0
Jeg føler mig tryk ved at give udtryk for mine meninger i min afdeling	3,9	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
I min afdeling respekterer og stoler vi på hinanden	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
I min afdeling håndterer vi konflikter og uenighed på en god måde	3,7	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9
I min afdeling tager alle initiativ til at få opgaverne løst	3,7	3,9	3,8	3,9	4,0	3,9

I min afdeling har vi et godt samarbejde med andre afdelinger	3,8	4,1	4,0	4,0	3,9	4,0
MIN LOKALE ARBEJDSPLADS	4,1	4,1	4,0	4,0	4,1	4,1
På min lokale arbejdsplads tager vi ansvar for hinandens trivsel	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
På min lokale arbejdsplads anerkender vi en god præstation	4,3	4,1	4,0	4,0	4,1	4,1
På min lokale arbejdsplads har vi procedurer og hjælpemidler, der er medvirkende til, at jeg kan udføre mit arbejde effektivt	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
På min lokale arbejdsplads arbejder vi løbende med at forbedre arbejdsgange, planlægning m.v.	4,1	4,0	3,9	4,0	4,0	4,0
DIN NÆRMESTE LEDER	4,2	4,2	4,1	4,1	4,2	4,1
Min nærmeste leder er tydelig omkring, hvilke forventninger der stilles til mig i mit arbejde	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2
Min nærmeste leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	4,0	4,1	3,9	3,9	4,0	3,9
Der er sammenhæng mellem det min nærmeste leder siger og gør	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1
Min nærmeste leder skaber en arbejdskultur i min afdeling, der er kendetegnet af tillid og åbenhed	4,3	4,2	4,1	4,1	4,2	4,2
Min nærmeste leder er god til at løse udfordringer	4,4	4,2	4,1	4,1	4,2	4,2
Min nærmeste leder involverer os i vigtige beslutninger	4,0	4,1	4,0	3,9	4,0	4,0
Min nærmeste leder prioriterer god trivsel på arbejdspladsen	4,5	4,4	4,2	4,3	4,3	4,3
Min nærmeste leder videreformidler og implementerer beslutninger, der bliver truffet på højere ledelsesniveau	4,3	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2
FAGCHEFER	3,7	3,6	3,5	3,5	3,5	3,5
Fagchefen kommunikerer tydeligt strategi og mål for mit fagområde	3,6	3,6	3,4	3,4	3,4	3,4
Fagchefen går forrest med et godt eksempel	3,6	3,6	3,6	3,5	3,5	3,5
Jeg har tillid til de beslutninger, fagchefen træffer på baggrund af Kommunalbestyrelsens og Direktionens beslutninger vedrørende mit fagområde	3,8	3,7	3,6	3,6	3,6	3,7
VORES KOMMUNE	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
Jeg har tillid til direktionens måde at lede Lemvig Kommune på	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

ANCIENNITET	Under 2 år	2-4 år	5-9 år	10-14 år	15 år eller mere	Total
ENGAGEMENT	4,3	4,3	4,3	4,4	4,3	4,3
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,4	4,3	4,3	4,5	4,4	4,4
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Lemvig Kommune	4,2	4,1	4,1	4,2	4,0	4,1
Jeg ønsker at være ansat i Lemvig Kommune om et år	4,4	4,4	4,4	4,5	4,4	4,4
ARBEJDSFORHOLD	4,1	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,4	4,4	4,5	4,4	4,4
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,1	4,1	4,1	4,2	4,1	4,1
Jeg har beføjelse til at træffe de nødvendige beslutninger, når jeg udfører mit arbejde	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Jeg trives med det ansvar, jeg har i mit job	4,4	4,3	4,4	4,3	4,4	4,4
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	3,7	3,7	3,7	3,6	3,5	3,6
Jeg oplever sjældent et arbejdspress, som gør mig utilpas	3,6	3,6	3,6	3,6	3,4	3,6
UDVIKLING	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Min viden og mine kompetencer bruges godt i mit arbejde	4,2	4,2	4,2	4,3	4,3	4,2
Jeg er klar over, hvor jeg bør udvikle mig i mit job	4,2	4,2	4,2	4,1	4,1	4,2
Jeg opsøger aktivt muligheder, der er med til at udvikle mig i mit job	4,1	4,0	4,1	4,0	4,0	4,0
Jeg har mulighed for at udvikle mig	3,9	3,9	3,9	3,9	3,8	3,9
I min afdeling diskuterer vi åbent vores fejl, så vi kan lære af dem	3,8	3,8	3,9	3,9	3,8	3,8
SAMARBEJDE	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0	4,0
Jeg føler mig tryk ved at give udtryk for mine meninger i min afdeling	4,1	4,1	4,3	4,3	4,3	4,2
I min afdeling respekterer og stoler vi på hinanden	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
I min afdeling håndterer vi konflikter og uenighed på en god måde	3,8	3,8	3,9	4,0	3,9	3,9
I min afdeling tager alle initiativ til at få opgaverne løst	3,9	3,8	3,9	4,0	3,8	3,9
I min afdeling har vi et godt samarbejde med andre afdelinger	4,0	3,9	4,0	4,2	4,0	4,0
MIN LOKALE ARBEJDSPLADS	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0	4,1
På min lokale arbejdsplads tager vi ansvar for hinandens trivsel	4,1	4,1	4,2	4,3	4,2	4,2
På min lokale arbejdsplads anerkender vi en god præstation	4,1	4,0	4,1	4,2	4,0	4,1

På min lokale arbejdsplads har vi procedurer og hjælpemidler, der er medvirkende til, at jeg kan udføre mit arbejde effektivt	4,0	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0
På min lokale arbejdsplads arbejder vi løbende med at forbedre arbejdsgange, planlægning m.v.	4,0	3,9	3,9	4,0	3,9	4,0
DIN NÆRMESTE LEDER	4,2	4,2	4,1	4,2	4,1	4,1
Min nærmeste leder er tydelig omkring, hvilke forventninger der stilles til mig i mit arbejde	4,2	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2
Min nærmeste leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	3,9	4,0	3,9	4,0	3,9	3,9
Der er sammenhæng mellem det min nærmeste leder siger og gør	4,2	4,1	4,1	4,2	4,1	4,1
Min nærmeste leder skaber en arbejdskultur i min afdeling, der er kendetegnet af tillid og åbenhed	4,2	4,1	4,1	4,2	4,1	4,2
Min nærmeste leder er god til at løse udfordringer	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	4,2
Min nærmeste leder involverer os i vigtige beslutninger	4,0	4,1	4,0	3,9	3,9	4,0
Min nærmeste leder prioriterer god trivsel på arbejdspladsen	4,3	4,3	4,3	4,4	4,2	4,3
Min nærmeste leder videreformidler og implementerer beslutninger, der bliver truffet på højere ledelsesniveau	4,2	4,3	4,3	4,3	4,1	4,2
FAGCHEFER	3,6	3,6	3,5	3,6	3,5	3,5
Fagchefen kommunikerer tydeligt strategi og mål for mit fagområde	3,5	3,6	3,4	3,4	3,3	3,4
Fagchefen går forrest med et godt eksempel	3,6	3,6	3,5	3,6	3,5	3,5
Jeg har tillid til de beslutninger, fagchefen træffer på baggrund af Kommunalbestyrelsens og Direktionens beslutninger vedrørende mit fagområde	3,7	3,7	3,6	3,7	3,6	3,7
VORES KOMMUNE	3,7	3,6	3,6	3,9	3,7	3,7
Jeg har tillid til direktionens måde at lede Lemvig Kommune på	3,7	3,6	3,6	3,9	3,7	3,7

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

TYPE	Medarbejd er	Leder	Total
ENGAGEMENT	4,3	4,6	4,3
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	4,3	4,6	4,3
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,4	4,7	4,4
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Lemvig Kommune	4,1	4,6	4,1
Jeg ønsker at være ansat i Lemvig Kommune om et år	4,4	4,7	4,4
ARBEJDSFORHOLD	4,0	4,4	4,0
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,7	4,4
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,1	4,6	4,1
Jeg har beføjelse til at træffe de nødvendige beslutninger, når jeg udfører mit arbejde	4,1	4,7	4,2
Jeg trives med det ansvar, jeg har i mit job	4,4	4,8	4,4
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	3,6	4,0	3,6
Jeg oplever sjældent et arbejdspress, som gør mig utilpas	3,5	3,9	3,6
UDVIKLING	4,0	4,5	4,0
Min viden og mine kompetencer bruges godt i mit arbejde	4,2	4,5	4,2
Jeg er klar over, hvor jeg bør udvikle mig i mit job	4,1	4,5	4,2
Jeg opsøger aktivt muligheder, der er med til at udvikle mig i mit job	4,0	4,3	4,0
Jeg har mulighed for at udvikle mig	3,8	4,6	3,9
I min afdeling diskuterer vi åbent vores fejl, så vi kan lære af dem	3,8	4,3	3,8
SAMARBEJDE	4,0	4,4	4,0
Jeg føler mig tryk ved at give udtryk for mine meninger i min afdeling	4,2	4,6	4,2
I min afdeling respekterer og stoler vi på hinanden	4,1	4,5	4,2
I min afdeling håndterer vi konflikter og uenighed på en god måde	3,8	4,2	3,9
I min afdeling tager alle initiativ til at få opgaverne løst	3,8	4,4	3,9
I min afdeling har vi et godt samarbejde med andre afdelinger	4,0	4,3	4,0
MIN LOKALE ARBEJDSPLADS	4,0	4,4	4,1
På min lokale arbejdsplads tager vi ansvar for hinandens trivsel	4,1	4,5	4,2
På min lokale arbejdsplads anerkender vi en god præstation	4,1	4,3	4,1

På min lokale arbejdsplads har vi procedurer og hjælpemidler, der er medvirkende til, at jeg kan udføre mit arbejde effektivt	4,0	4,3	4,0
På min lokale arbejdsplads arbejder vi løbende med at forbedre arbejdsgange, planlægning m.v.	3,9	4,4	4,0
DIN NÆRMESTE LEDER	4,1	4,4	4,1
Min nærmeste leder er tydelig omkring, hvilke forventninger der stilles til mig i mit arbejde	4,2	4,4	4,2
Min nærmeste leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	3,9	4,1	3,9
Der er sammenhæng mellem det min nærmeste leder siger og gør	4,1	4,5	4,1
Min nærmeste leder skaber en arbejdskultur i min afdeling, der er kendetegnet af tillid og åbenhed	4,1	4,4	4,2
Min nærmeste leder er god til at løse udfordringer	4,1	4,4	4,2
Min nærmeste leder involverer os i vigtige beslutninger	3,9	4,4	4,0
Min nærmeste leder prioriterer god trivsel på arbejdspladsen	4,3	4,5	4,3
Min nærmeste leder viderefremidler og implementerer beslutninger, der bliver truffet på højere ledelsesniveau	4,2	4,5	4,2
FAGCHEFER	3,5	4,1	3,5
Fagchefen kommunikerer tydeligt strategi og mål for mit fagområde	3,4	3,9	3,4
Fagchefen går forrest med et godt eksempel	3,5	4,2	3,5
Jeg har tillid til de beslutninger, fagchefen træffer på baggrund af Kommunalbestyrelsens og Direktionens beslutninger vedrørende mit fagområde	3,6	4,3	3,7
VORES KOMMUNE	3,6	4,4	3,7
Jeg har tillid til direktionens måde at lede Lemvig Kommune på	3,6	4,4	3,7

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

KØN	Mand	Kvinde	Total
ENGAGEMENT	4,4	4,3	4,3
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	4,4	4,3	4,3
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,4	4,4	4,4
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Lemvig Kommune	4,2	4,1	4,1
Jeg ønsker at være ansat i Lemvig Kommune om et år	4,4	4,4	4,4
ARBEJDSFORHOLD	4,2	4,0	4,0
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,4	4,4
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,3	4,1	4,1
Jeg har beføjelse til at træffe de nødvendige beslutninger, når jeg udfører mit arbejde	4,2	4,2	4,2
Jeg trives med det ansvar, jeg har i mit job	4,5	4,4	4,4
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	3,8	3,6	3,6
Jeg oplever sjældent et arbejdspress, som gør mig utilpas	3,8	3,5	3,6
UDVIKLING	4,1	4,0	4,0
Min viden og mine kompetencer bruges godt i mit arbejde	4,3	4,2	4,2
Jeg er klar over, hvor jeg bør udvikle mig i mit job	4,2	4,2	4,2
Jeg opsøger aktivt muligheder, der er med til at udvikle mig i mit job	4,0	4,0	4,0
Jeg har mulighed for at udvikle mig	4,0	3,8	3,9
I min afdeling diskuterer vi åbent vores fejl, så vi kan lære af dem	3,9	3,8	3,8
SAMARBEJDE	4,2	4,0	4,0
Jeg føler mig tryk ved at give udtryk for mine meninger i min afdeling	4,3	4,2	4,2
I min afdeling respekterer og stoler vi på hinanden	4,3	4,1	4,2
I min afdeling håndterer vi konflikter og uenighed på en god måde	4,0	3,8	3,9
I min afdeling tager alle initiativ til at få opgaverne løst	4,0	3,8	3,9
I min afdeling har vi et godt samarbejde med andre afdelinger	4,1	4,0	4,0
MIN LOKALE ARBEJDSPLADS	4,1	4,0	4,1
På min lokale arbejdsplads tager vi ansvar for hinandens trivsel	4,3	4,1	4,2
På min lokale arbejdsplads anerkender vi en god præstation	4,1	4,1	4,1
På min lokale arbejdsplads har vi procedurer og hjælpemidler, der er medvirkende til, at jeg kan udføre mit arbejde effektivt	4,1	4,0	4,0

På min lokale arbejdsplads arbejder vi løbende med at forbedre arbejdsgange, planlægning m.v.	4,0	3,9	4,0
DIN NÆRMESTE LEDER	4,3	4,1	4,1
Min nærmeste leder er tydelig omkring, hvilke forventninger der stilles til mig i mit arbejde	4,3	4,2	4,2
Min nærmeste leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	4,0	3,9	3,9
Der er sammenhæng mellem det min nærmeste leder siger og gør	4,3	4,1	4,1
Min nærmeste leder skaber en arbejdskultur i min afdeling, der er kendetegnet af tillid og åbenhed	4,3	4,1	4,2
Min nærmeste leder er god til at løse udfordringer	4,3	4,1	4,2
Min nærmeste leder involverer os i vigtige beslutninger	4,1	4,0	4,0
Min nærmeste leder prioriterer god trivsel på arbejdspladsen	4,4	4,3	4,3
Min nærmeste leder videreformidler og implementerer beslutninger, der bliver truffet på højere ledelsesniveau	4,3	4,2	4,2
FAGCHEFER	3,5	3,5	3,5
Fagchefen kommunikerer tydeligt strategi og mål for mit fagområde	3,3	3,4	3,4
Fagchefen går forrest med et godt eksempel	3,5	3,5	3,5
Jeg har tillid til de beslutninger, fagchefen træffer på baggrund af Kommunalbestyrelsens og Direktionens beslutninger vedrørende mit fagområde	3,7	3,6	3,7
VORES KOMMUNE	3,8	3,7	3,7
Jeg har tillid til direktionens måde at lede Lemvig Kommune på	3,8	3,7	3,7

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5